



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

REG. GEN. N° 136 DEL 28/12/2018

DETERMINAZIONE N° 136 DEL 28/12/2018

Oggetto: affidamento servizio di sorveglianza sanitaria anno 2019 CIG: Z932689AF8

IL DIRETTORE

PREMESSO che il Decreto Legislativo n°81 del 9/4/2008 all'art. 18 comma 1 lettera a) ha sancito l'obbligo per il datore di lavoro di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dallo stesso decreto;

PREMESSO altresì che la nostra azienda (settore ATECO 87.30.00 "strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili") necessita di acquisire una consulenza per il servizio di sorveglianza sanitaria per i propri dipendenti e che l'attività in questione è quella prevista dalla V sezione artt. 38-42 del DLgs 81/2008 e successive modifiche;

RICORDATO che in ASP AZALEA il Direttore ricopre la figura di "Datore di lavoro" ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. N° 81/2008;

VALUTATA la collaborazione con la ditta WORKMED SRL Via Cherchi, 49/51 - 29122 Piacenza per l'anno 2018;

VISTO il preventivo prot. n. 4863 del 28/12/2018, allegato al presente atto, per il servizio di sorveglianza sanitaria pervenuto dalla ditta WORKMED SRL Via Cherchi, 49/51 - 29122 Piacenza;

RITENUTA congrua e conveniente l'offerta della ditta WORKMED SRL Via Cherchi, 49/51 - 29122 Piacenza;

OSSERVATO che, stante la tipologia del servizio richiesto, nonché la spesa indicata, si può procedere all'affidamento diretto;

VISTO il vigente regolamento per la fornitura di beni e servizi;

TENUTO CONTO di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di approvvigionamenti attraverso le convenzioni di cui all'art. 26, comma 3 della legge 23/12/1999, n. 488 stipulate da Consip SpA o dalle centrali di committenza regionali costituite ai sensi dell'art. 1, comma 455, della legge 27/12/2006, n. 296;

DATO ATTO che:

- l'art. 32, comma 2, del D.lgs n° 50/2016 prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti decretano o determinano di contrarre, individuandone gli elementi essenziali, che in questo caso sono i seguenti:
 - a) oggetto dell'affidamento: servizio di sorveglianza sanitaria anno 2019;
 - b) importo di affidamento: euro 6.500,00 IVA ESENTE (CIG: Z932689AF8);
 - c) fornitore: WORKMED SRL Via Cherchi, 49/51 - 29122 Piacenza;
 - d) ragioni di scelta del fornitore: affidamento diretto;
 - e) possesso requisiti: sì (DURC regolare, acquisito agli atti);
- l'art. 36, comma 2, lettera a) del D.lgs n° 50/2016 prevede che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000,00 euro mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per lavori in amministrazione diretta;
- il sottoscritto, in qualità di Direttore, non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza e di agire nel pieno rispetto del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in generale e con particolare riferimento al divieto di concludere per conto dell'amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente;



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

DETERMINA

- 1 di affidare per l'anno 2019, alla ditta WORKMED SRL con sede in Via Cherchi, 49/51 – 29122 Piacenza, per le motivazioni espone in premessa, l'attività prevista dalla **V sezione artt. 38-42 del DLgs n° 81/2008** e successive modifiche, come da preventivo allegato e di seguito sintetizzata:
 - collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi;
 - programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici;
 - visita medica preventiva al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica del lavoratore;
 - visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica
 - visita medica su richiesta del lavoratore, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
 - visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
 - visita medica preventiva in fase preassuntiva;
 - visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;
 - istituzione, aggiornamento e conservazione di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
 - informazione ad ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e rilascio copia della documentazione sanitaria;
 - comunicazione per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
 - visita agli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno;
- 2 di prevedere la spesa relativa di euro 6.500,00 IVA Esente come da dichiarazione della ditta (CIG: Z932689AF8) nel Bilancio di previsione dell'esercizio 2019;
- 3 di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 37, c. 1, lett. b) D.Lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, D.Lgs. n. 50/2016;
- 4 di stabilire che responsabile del presente procedimento è il sottoscritto Direttore.

IL DIRETTORE
(Mauro Pisani)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Allegato alla determinazione n. 136 del 28/12/2018



Sede legale : Via Campesio, 10 – 29122 Piacenza
Sede operativa: Via Grazia Cherchi, 49/51 – 29122 Piacenza
Capitale Sociale € 25.000,00 I.V.
C.F. e P.IVA 01531330338
Tel. 0523-623104
Fax. 0523-617246

Offerta n°191/M del 28/12/2018

Spett.le ASP AZALEA
CORSO MATTEOTTI, 124
29015 CASTEL SAN GIOVANNI (PC)

Oggetto: Proposta di collaborazione per sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 81/2008

Come da Vs. gradita richiesta, con la presente Vi trasmettiamo la ns. migliore proposta di collaborazione per i servizi di medicina del lavoro.

I nostri medici competenti sono tutti specialisti di comprovata esperienza nel settore e si appoggiano ad una struttura flessibile ed organizzata, in grado di rispondere con disponibilità e precisione alle esigenze dei clienti.

Il servizio di medicina del lavoro comprende:

- Accettazione dell'incarico di Medico Competente;
- Effettuazione degli accertamenti sanitari preventivi, periodici e, in caso di necessità, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro;
- Definizione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla specifica mansione;
- Istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore soggetto a sorveglianza medica, di cartella sanitaria e di rischio;
- Informazione scritta ai lavoratori sui risultati delle visite e/o esami;
- Sopralluogo degli ambienti di lavoro, con visite a frequenza minima indicata dal D.Lgs. 81/2008;
- Invio Allegato B;
- Restituzione all'Azienda della copia delle cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori dimessi e/o licenziati;
- Stesura della relazione annuale finale.

L'esecuzione della sorveglianza sanitaria viene effettuata in tempi brevi, con la possibilità di eseguire la visita e gli accertamenti diagnostici direttamente sui luoghi di lavoro nel rispetto dei tempi di produzione e delle esigenze dell'Azienda. Si segnala inoltre la possibilità di eseguire gli accertamenti sanitari sui ns. mezzi mobili attrezzati, che dispongono di locali da utilizzare nel caso in cui presso l'unità operativa non siano presenti ambienti idonei in cui visitare i lavoratori.



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE



Sede legale : Via Campesio, 10 – 29122 Piacenza
Sede operativa: Via Grazia Cherchi, 49/51 – 29122 Piacenza
Capitale Sociale € 25.000,00 I.V.
C.F. e P.IVA 01531330338
Tel. 0523-623104
Fax. 0523-617246

<i>Sorveglianza sanitaria</i>	<i>Importo unitario</i>
Incarico medico competente	€ 5,00 per addetto
Tenuta cartella	compreso incarico
Visite periodiche (compresa formulazione giudizio idoneità e consegna a lavoratore e datore di lavoro)	25,00
Prime visite	25,00
Rientri/richieste/varie	30,00
Spirometrie	10,00
Visiotest	20,00
Alcool e test tossicologico	45,00
Questionario (alcool e rachide)	5,00
Riunione periodica	compreso incarico
Comunicazione risultati sorveglianza (riepilogo annuale)	compreso incarico
Visita annuale luoghi di lavoro	compreso incarico
Collaborazione con datore di lavoro per valutazione rischi	compreso incarico
Esami ematici ed urinari	25,00
HbsAb (dosaggio anticorpi epatite B)	16,00
HbsAg (dosaggio anticorpi epatite B)	16,00
Vaccinazione antitetanica	15,00
Tetan test	25,00

Tutti gli importi sono da considerarsi esenti da IVA

CONDIZIONI DI FATTURAZIONE E PAGAMENTO: solito con Voi	
L'offerta è da considerarsi valida fino a 90 giorni dalla data di emissione	
Informativa ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 679/2016 - I dati personali saranno trattati:	
a) per la gestione del presente contratto;	d) comunicati al solo assolvimento;
b) con l'ausilio di strumenti elettronici e/o cartacei;	e) gli incaricati sono i dipendenti ed i collaboratori di WORKMED S.r.l.;
c) applicando le misure appropriate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi dell'interessato;	f) titolare del trattamento è WORKMED S.r.l.;
	g) i diritti dell'interessato sono regolati dall'art. 12. Regolamento UE 679/2016

Timbro e firma WorkMed S.r.l.

Timbro e firma Cliente

WorkMed S.r.l.
Medicina del Lavoro e Prevenzione
Via Grazia Cherchi, 49/51 - 29122 Piacenza
Cod. Fisc. e Part. IVA: 01531330338